

Mieux se connaître pour mieux manager : la découverte de l'ennéagramme

Public⁽¹⁾ : Dirigeant, manager, professionnel des Ressources Humaines ou toute personne désireuse d'accroître sa capacité relationnelle. Les participants et participantes sont sélectionnés par l'entreprise au regard de ce programme. Toute personne qui s'inscrit dans un projet d'évolution défini par l'entreprise et en lien avec la thématique.

Pré-requis : Aucun pré-requis spécifique

Durée : 2 jours soit 14 heures

Dates et Lieu : A déterminer

Objectifs⁽²⁾ : A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Favoriser les échanges constructifs
- Prendre conscience des automatismes et des comportements inconscients et rigides qui nous gouvernent !
- Améliorer sa communication, sa relation à l'autre, son mode de management par une meilleure connaissance de soi et une plus grande compréhension de l'autre
- Accroître son potentiel relationnel...

Expert : Expert sélectionné par Formadexp pour ses compétences techniques et son expertise sur la thématique et en matière de pédagogie. Formatrice, coach certifiée et supervisée, dans les domaines de management, de la communication, du développement des compétences personnelles et de l'interculturel.

Méthodes et moyens pédagogiques : Interaction et échanges bienveillants / Mise en situation / Expérimentation / Présentation de témoignages vécus / Éthique de l'approche, ouverture vers d'autres visions du monde

Modalités d'évaluation et de suivi : Auto-positionnement / Évaluation à chaud de la formation / Feuille d'émargement par demi-journée / Délivrance d'un certificat de réalisation nominatif / Expérimentation

Contenu :

Les bases de l'étude de la personnalité

Des repères sur la personnalité

La description des neuf profils :

- Leurs attitudes générales, valeurs, motivations, etc.
- Leurs points forts et leurs excès

Les ailes, flèches et centres

Les ressemblances / différences entre les types

L'importance du non-jugement

La communication avec les autres profils

INFORMATIONS RELATIVES A L'ACTION DE FORMATION

Modalités et délais d'accès :

Pour l'Inter-Entreprises, un bulletin d'inscription est à nous retourner complété et signé pour valider la participation.

Nos formations sont accessibles par le biais de sessions organisées en inter-entreprises. Le délai d'accès dépend de la programmation des sessions Inter-Entreprises et des places disponibles. Les dates sont consultables sur notre site internet www.formadexp.fr ou en nous contactant par téléphone au **02 35 22 84 90** ou par email à l'adresse contact@formadexp.fr

Elles sont réalisables également en intra-entreprise ou sur-mesure à la demande des entreprises. Pour toutes demandes, merci de nous contacter pour plus d'informations.

Moyens techniques et d'encadrement : Convocation, programme, livret d'accueil et règlement intérieur pour les participants et participantes. Salle de formation équipée d'un paperboard, d'un écran d'une connexion wifi et d'un vidéo projecteur. Feuilles d'émargement signées par les stagiaires par demi-journée et par le formateur.

Dans le cas d'une réalisation dans des locaux hors de chez Formadexp, l'entreprise s'engage à mettre à disposition une salle adaptée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, d'un paperboard, d'un écran et adaptée au nombre de personnes.

⁽¹⁾ Formadexp est attentif au projet de formation de toute personne. Si vous êtes en situation de handicap contactez-nous pour l'analyse de l'adaptation des modalités et des moyens pédagogiques de l'action de formation ainsi que pour connaître nos conditions d'accueil et d'accès.

⁽²⁾ Les actions de formations dispensées par Formadexp entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle. Elles concourent au maintien ou au développement des compétences du stagiaire et favorisent l'accès à l'emploi. L'action de formation se définit comme un parcours pédagogique permettant d'atteindre un ou plusieurs objectifs (Articles L 6313-1, L 6133-1, L6313-3).