



Marketing RH : comment rédiger une offre d'emploi qui séduit les talents ?

Public ⁽¹⁾ : Toute personne chargée de recrutement. Les participants et participantes sont sélectionnés par l'entreprise au regard de ce programme. Toute personne qui s'inscrit dans un projet d'évolution défini par l'entreprise et en lien avec la thématique.

Pré requis : Aucun pré-requis spécifique

Durée : 1 jour soit 7 heures

Dates et Lieu : A définir – de 09h00-12h30 / 13h30-17h00

Objectifs ⁽²⁾ : A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- ✓ Comprendre les enjeux du marketing RH dans la rédaction d'une offre d'emploi.
- ✓ Identifier les éléments clés d'une annonce attractive et inclusive.
- ✓ Savoir structurer et rédiger une offre qui attire les bons profils.
- ✓ Mettre en pratique à travers des exercices et études de cas.

Expert : Expert sélectionné par Formadexp pour ses compétences techniques et son expertise sur la thématique et en matière de pédagogie

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Méthodes actives et participatives : apports théoriques, mises en pratique et échanges.
- Questionnement afin de débriefer les situations apportées par les stagiaires.
- Exercices d'entraînement : reformulation
- Brainstorming en sous-groupe
- Analyse de pratique

Modalités d'évaluation et de suivi : Auto-positionnement / Évaluation à chaud de la formation / Feuille d'émargement par demi-journée / Délivrance d'un certificat de réalisation nominatif

Matin

- ▶ **Les fondamentaux du marketing RH**
 - Définition, enjeux, lien avec la marque employeur
- ▶ **Analyser et définir son besoin : se poser les bonnes questions**
 - Définir le poste, les missions et le profil recherché.
 - Qui effectue cette analyse : RH ? Manager ?
- ▶ **Préparer l'annonce : anatomie d'une offre d'emploi efficace**
 - Identifier les atouts de l'entreprise : marque employeur (valeurs, culture, avantages).
 - Structurer et soigner l'offre
 - Exercices* : - Diagnostic d'offres existantes : Travail en groupe : repérer les forces et faiblesses d'annonces réelles
 - Structuration pas à pas d'une offre de recrutement afin de prendre conscience des éléments qui pourraient manquer.

Après midi

- ▶ **Techniques de rédaction engageante**
 - Exercices* : Rédaction d'une offre de recrutement pas à pas afin de prendre conscience des éléments qui pourraient manquer.
- ▶ **Diffusion**
 - Choisir les bons canaux (LinkedIn, job boards...).
 - Adapter le format selon le support.
 - Assurer un suivi rapide des candidatures.
 - Exercice* : réflexion en groupe sur les facteurs d'attractivité et les supports de communication.
 - Exercice* : élaboration de grille de suivi des candidatures
- ▶ **Amélioration continue**
 - Analyser les retours.
 - Ajuster les futures offres selon les résultats.
 - Conseils pour un appel à candidature engageant.

Modalités et délais d'accès :

Pour l'Inter-Entreprises, un bulletin d'inscription est à nous retourner complété et signé pour valider la participation.

Nos formations sont accessibles par le biais de sessions organisées en inter-entreprises. Le délai d'accès dépend de la programmation des sessions Inter-Entreprises et des places disponibles. Les dates sont consultables sur notre site internet www.formadexp.fr ou en nous contactant par téléphone au **02 35 22 84 90** ou par email à l'adresse contact@formadexp.fr

Elles sont réalisables également en intra-entreprise ou sur-mesure à la demande des entreprises. Pour toutes demandes, merci de nous contacter pour plus d'informations.

Moyens techniques et d'encadrement : Convocation, programme, livret d'accueil et règlement intérieur pour les participants et participantes. Salle de formation équipée d'un paperboard, d'un écran d'une connexion wifi et d'un vidéo projecteur. Feuilles d'émargement signées par les stagiaires par demi-journée et par le formateur.

Dans le cas d'une réalisation dans des locaux hors de chez Formadexp, l'entreprise s'engage à mettre à disposition une salle adaptée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, d'un paperboard, d'un écran et adaptée au nombre de personnes.

⁽¹⁾ Formadexp est attentif au projet de formation de toute personne. Si vous êtes en situation de handicap contactez-nous pour l'analyse de l'adaptation des modalités et des moyens pédagogiques de l'action de formation ainsi que pour connaître nos conditions d'accueil et d'accès.

⁽²⁾ Les actions de formations dispensées par Formadexp entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle. Elles concourent au maintien ou au développement des compétences du stagiaire et favorisent l'accès à l'emploi. L'action de formation se définit comme un parcours pédagogique permettant d'atteindre un ou plusieurs objectifs (Articles L 6313-1, L 6133-1, L6313-3).