

Un contexte de profond changement sociétal. Comprendre pour adapter vos politiques RH.

Public ⁽¹⁾ : DRH, RRH. Les participants et participantes sont sélectionnés par l'entreprise au regard de ce programme. Toute personne qui s'inscrit dans un projet d'évolution défini par l'entreprise et en lien avec la thématique.

Pré-requis : Aucun pré-requis spécifique
Pour la réalisation de cette formation, les adresses emails professionnelles des stagiaires seront nécessaires.

Durée : 0.5 jours soit 3.5 heures

Dates et horaires : De 09h00 à 12h30 **en distanciel**

Objectifs ⁽²⁾ : A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Comprendre les changements sociétaux et leurs conséquences sur l'entreprise,
- Identifier les nouveaux enjeux auxquels les entreprises font face,
- Explorer des stratégies pour s'adapter et réussir dans ce nouvel environnement.

Expert : Expert sélectionné par Formadexp pour ses compétences techniques et son expertise sur la thématique et en matière de pédagogie

Méthodes et moyens pédagogiques : La formation sera interactive et participative, combinant des présentations, des discussions en groupe.

Modalités d'évaluation et de suivi : Auto positionnement / Évaluation à chaud de la formation / Feuille d'émargement par demi-journée / Délivrance d'un certificat de réalisation nominatif / Mise en situation

Contenu :

Une demi-journée – 3,5 heures

1. Introduction (15 minutes)
 - Présentation des objectifs de la formation.
 - Brève introduction aux constats sur les changements sociétaux.
2. Quelques constats (15 minutes)
 - Examen des observations sur les changements sociétaux.
 - Analyse des défis posés par l'évolution rapide de la société.
3. Comprendre le changement sociétal (1 heure)
 - a. L'avant « COVID »
 - L'impact de la présence de cinq générations sur le lieu de travail.
 - Les évolutions rapides de la société et leurs implications.
 - b. L'après « COVID »
 - Discussion sur l'effet accélérateur de la pandémie sur les changements sociétaux.
4. Les nouveaux enjeux pour l'entreprise (1h15)
 - a. Attirer, fidéliser, capitaliser sur les savoir-faire
 - Stratégies pour attirer et retenir les talents dans un environnement changeant.
 - Importance de la gestion des connaissances et du transfert de savoir-faire.
 - b. Gérer l'expression du fait religieux en entreprise
 - L'observatoire du fait religieux en France.
 - Bonnes pratiques pour gérer les situations liées au fait religieux.
 - c. Adapter sa politique RH
 - Réflexion sur la politique RH en réponse aux besoins changeants des employés.
 - Équilibrer les avantages traditionnels avec de nouvelles attentes.
5. Stratégies d'adaptation (45 mn)
 - Études de cas : Analyse de cas concrets d'entreprises qui ont réussi à s'adapter aux changements sociétaux.
 - Discussions en groupe : Partage d'idées et de stratégies pour relever les défis identifiés.
6. Conclusion (15 mn)
 - Récapitulation des principaux points abordés.
 - Encouragement à la réflexion et à la mise en œuvre des enseignements dans le contexte professionnel.

INFORMATIONS RELATIVES A L'ACTION DE FORMATION

Modalités et délais d'accès :

Pour l'Inter-Entreprises, un bulletin d'inscription est à nous retourner complété et signé pour valider la participation.

Nos formations sont accessibles par le biais de sessions organisées en inter-entreprises. Le délai d'accès dépend de la programmation des sessions Inter-Entreprises et des places disponibles. Les dates sont consultables sur notre site internet www.formadexp.fr ou en nous contactant par téléphone au **02 35 22 84 90** ou par email à l'adresse contact@formadexp.fr

Elles sont réalisables également en intra-entreprise ou sur-mesure à la demande des entreprises. Pour toutes demandes, merci de nous contacter pour plus d'informations.

Moyens techniques et d'encadrement : La formation se déroulera **en distanciel via l'outil de visioconférence Microsoft Teams**. Un email d'invitation vous sera transmis par Formadexp. Puis, un email de rappel et une fiche technique pour cette formation vous seront également transmis par email.

⁽¹⁾ Formadexp est attentif au projet de formation de toute personne. Si vous êtes en situation de handicap contactez-nous pour l'analyse de l'adaptation des modalités et des moyens pédagogiques de l'action de formation ainsi que pour connaître nos conditions d'accueil et d'accès.

⁽²⁾ Les actions de formations dispensées par Formadexp entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle. Elles concourent au maintien ou au développement des compétences du stagiaire et favorisent l'accès à l'emploi. L'action de formation se définit comme un parcours pédagogique permettant d'atteindre un ou plusieurs objectifs (Articles L 6313-1, L 6133-1, L6313-3).