

Formation INTER

Construire des tableaux de bord sociaux pertinents

Public ⁽¹⁾ : Dirigeants, cadres, managers

Les participants et participantes sont sélectionnés par l'entreprise au regard de ce programme proposé par Formadexp. Toute personne qui s'inscrit dans un projet d'évolution défini par l'entreprise et en lien avec la thématique.

Pré-requis : Aucun pré-requis. Pour la réalisation de cette formation, les adresses emails professionnelles des stagiaires seront nécessaires.

Durée : 2 jours soit 14 heures

Dates et horaires : A déterminer

De 09h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Objectifs ⁽²⁾ : A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Choisir les indicateurs pertinents pour son entreprise,
- Construire les tableaux de bord RH adaptés à son entreprise,
- Optimiser les tableaux de bord sociaux de son entreprise,
- Faire des tableaux de bord RH des outils de gestion et de communication.

Expert : Expert sélectionné par Formadexp pour ses compétences techniques et son expertise sur la thématique et en matière de pédagogie

Méthodes et moyens pédagogiques : Alternance théorie pratique / échanges et discussions / exercices et cas pratiques

Modalités d'évaluation et de suivi : Auto-positionnement / Évaluation à chaud de la formation / Feuille d'émergence par demi-journée / Délivrance d'un certificat de réalisation nominatif / QCM

PROGRAMME DE LA FORMATION

Contenu :

Journée 1 – 07 heures

Matin

Identifier les objectifs des tableaux de bord sociaux :

- < Faire du tableau de bord un outil de pilotage social.
- < Être une aide à la décision.
- < Fiabiliser les informations sociales de l'entreprise.
- < Préparer les bilans annuels

Définir des indicateurs pertinents

- < Réaliser une cartographie de vos tableaux de bord.
- < Clarifier la demande des clients de la DRH.
- < Identifier les tableaux de bord majeurs et leurs indicateurs

Après-midi

Elaborer les tableaux de bord sociaux

- < Collecter l'information.
- < Consolider les informations des tableaux de bord.
- < Rendre ses tableaux de bord majeurs et leurs indicateurs

Faire vivre les tableaux de bord sociaux

- < Analyser les indicateurs.
- < Utiliser les tableaux de bord sociaux en lien avec les processus ressources humaines.
- < Engager des mesures correctives.
- < Faire évoluer ses tableaux de bord.

Journée 2 – 07 heures

Matin

Piloter la fonction RH à l'aide des tableaux de bord sociaux

- < Connaître les principaux ratios de la fonction.
- < Les indicateurs de performance d'un service RH
- < Les moyens humains mis en œuvre

Connaître le cadre légal du bilan social et de la BDESE

- < Les entreprises concernées.
- < La procédure d'élaboration et les délais à respecter.
- < Les sanctions encourues

Après-midi

Construire la BDESE

- < Organiser la collecte d'informations.
- < Identifier et comprendre les différentes rubriques et les indicateurs associés.
- < Etablir un lien et une cohérence entre indicateurs légaux et pratiques d'entreprise.
- < Garantir la pertinence entre les différents indicateurs.
- < Présenter la BDESE pour en faire un outil de communication sociale RH

INFORMATIONS RELATIVES A L'ACTION DE FORMATION

Modalités et délais d'accès :

Pour l'Inter-Entreprises, un bulletin d'inscription est à nous retourner complété et signé pour valider la participation.

Nos formations sont accessibles par le biais de sessions organisées en inter-entreprises. Le délai d'accès dépend de la programmation des sessions Inter-Entreprises et des places disponibles. Les dates sont consultables sur notre site internet www.formadexp.fr ou en nous contactant par téléphone au **02 35 22 84 90** ou par email à l'adresse contact@formadexp.fr

Elles sont réalisables également en intra-entreprise ou sur-mesure à la demande des entreprises. Pour toutes demandes, merci de nous contacter pour plus d'informations.

Moyens techniques et d'encadrement : La formation se déroulera **en distanciel via l'outil de visioconférence Microsoft Teams**. Un email d'invitation vous sera transmis par Formadexp. Puis, un email de rappel et une fiche technique pour cette formation vous seront également transmis par email.

⁽¹⁾ Formadexp est attentif au projet de formation de toute personne. Si vous êtes en situation de handicap contactez-nous pour l'analyse de l'adaptation des modalités et des moyens pédagogiques de l'action de formation ainsi que pour connaître nos conditions d'accueil et d'accès.

⁽²⁾ Les actions de formations dispensées par Formadexp entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle. Elles concourent au maintien ou au développement des compétences du stagiaire et favorisent l'accès à l'emploi. L'action de formation se définit comme un parcours pédagogique permettant d'atteindre un ou plusieurs objectifs (Articles L 6313-1, L 6133-1, L6313-3).